

PROGRAMUL-CADRU DE FACILITĂȚI ȘI SPRIJIN MATERIAL-SOCIAL AL MEMBRILOR

Art. 1 - Obiect, scop și natură juridică

- (1) Prezenta anexă stabilește cadrul general al facilităților și al sprijinului material-social pe care Sindicatul A.L.E. le poate institui și acorda membrilor, în vederea realizării scopului sindical și a protejării intereselor profesionale, economice și sociale ale acestora, în condițiile legii și ale Statutului.
- (2) Facilitățile și sprijinul material-social prevăzute în prezenta anexă au caracter sindical, sunt acordate în considerarea interesului colectiv al membrilor și nu constituie distribuire de bunuri sau venituri ale Sindicatului către membri, fiind interzisă împărțirea patrimoniului Sindicatului între membri.
- (3) Nicio facilitate și nicio formă de sprijin prevăzute de prezenta anexă nu constituie drept salarial și nu poate fi interpretată ca angajament al angajatorului; acestea reprezintă exclusiv instrumente interne ale Sindicatului, finanțate și acordate în limitele bugetelor aprobate.

Art. 2 - Principii de acordare

- (1) Facilitățile și sprijinul material-social se acordă cu respectarea principiilor legalității, nediscriminării, transparenței interne, proporționalității, integrității și bunei gestiuni financiare, exclusiv în baza unor criterii obiective, verificabile și a unei proceduri interne scrise.
- (2) Acordarea facilităților și sprijinului material-social nu poate fi condiționată de opțiuni interne de natură politică/ electorală sindicală, de exercitarea drepturilor statutare ori de renunțarea la acestea și nu poate fi folosită ca sancțiune informală sau recompensă discreționară.
- (3) Orice prelucrare de date cu caracter personal în legătură cu acordarea sprijinului se realizează cu respectarea regulilor de confidențialitate și protecție a datelor.

Art. 3 - Categoriile de facilități și instrumente

- (1) În interesul membrilor, Sindicatul poate institui și administra, în limitele legii și ale Statutului, facilități și instrumente precum:
 - a) fond social de ajutorare și/sau case de ajutor;
 - b) fond de grevă și conflicte colective;
 - c) baze de odihnă și tratament, baze sportive și facilități similare;
 - d) programe de bilete/servicii de odihnă și tratament prin administrare directă sau prin contractare de servicii;
 - e) programe de asigurări colective sau servicii complementare de sănătate;
 - f) programe de sprijin educațional și formare profesională;
 - g) programe de asistență socială, consiliere și suport psihologic;
 - h) parteneriate cu furnizori pentru reduceri/beneficii non-salariale;
 - i) alte programe economico-sociale aprobate potrivit Statutului.
- (2) Facilitățile prevăzute la alin. (1) pot fi realizate prin administrare directă de către Sindicat, prin structuri interne desemnate, prin entități afiliate/participate conform legii sau prin contracte cu terți, cu respectarea regulilor interne privind integritatea, conflictul de interese, transparența și controlul financiar.

Art. 4 - Fondul social (fond de ajutorare) și casele de ajutor

- (1) Se poate constitui un Fond social, cu evidență distinctă, destinat acordării de ajutoare material-sociale membrilor aflați în situații de vulnerabilitate sau urgență socială, inclusiv, fără a se limita la, boală gravă, intervenții medicale, accidente, deces în familie, calamități, pierderea temporară a veniturilor sau alte împrejurări excepționale.
- (2) Sindicatul poate constitui case de ajutor proprii, în condițiile legii și ale Statutului, inclusiv cu regulamente specifice privind împrumuturile, rambursarea, garanțiile, prevenirea supraîndatorării și măsurile de protecție socială.
- (3) Ajutoarele acordate din Fondul social au caracter punctual și se acordă în limitele plafoanelor și bugetelor aprobate, în baza procedurii prevăzute la Articolul 8 din prezenta anexă.

PROGRAMUL-CADRU DE FACILITĂȚI ȘI SPRIJIN MATERIAL-SOCIAL AL MEMBRILOR

Art. 5 - Fondul de grevă și conflicte colective

- (1) Se poate constitui un Fond de grevă și conflicte colective, cu evidență distinctă, destinat sprijinirii acțiunilor colective desfășurate în condițiile legii și susținerii membrilor afectați de acestea, inclusiv prin acoperirea unor cheltuieli logistice, de comunicare, de asistență juridică aferentă conflictelor colective și, după caz, prin ajutoare temporare pentru diminuarea impactului social al suspendării raporturilor de muncă în timpul grevei, în condițiile stabilite prin proceduri interne.
- (2) Utilizarea Fondului de grevă se aprobă conform competențelor stabilite de Statut și bugetului anual, iar raportarea internă se face în formă agregată, astfel încât să se protejeze confidențialitatea și datele personale, fără a afecta transparența financiară.

Art. 6 - Baze de odihnă și tratament. Facilități sportive. Servicii de recreere și recuperare

- (1) Sindicatul poate dobândi, utiliza, administra sau închiria bunuri mobile și imobile necesare realizării programelor de odihnă, tratament, recuperare și activități sportive, precum și poate contracta servicii de turism și servicii conexe pentru membri, în condițiile legii și ale Statutului.
- (2) Accesul membrilor la aceste facilități se realizează în baza unor criterii obiective de repartizare și a unei proceduri interne scrise, care poate include reguli de prioritizare socială, reguli de rotație și limitări rezonabile pentru a asigura tratament echitabil între membri.
- (3) Contractele privind aceste facilități se supun regulilor interne de integritate, conflict de interese, aprobare și control financiar, potrivit Statutului și regulamentelor interne.

Art. 7 - Programe de asigurări colective și servicii de sănătate complementare

- (1) Sindicatul poate iniția programe de asigurări colective sau poate negocia servicii de sănătate complementare pentru membri, exclusiv în interesul membrilor, în condiții transparente și cu respectarea regulilor privind conflictul de interese.
- (2) Participarea membrilor la programele prevăzute la alin. (1) poate fi stabilită ca opțională sau, după caz, condiționată de reguli interne rezonabile, cu informarea completă privind costurile, riscurile și condițiile de accesare.

Art. 8 - Procedura de acordare, competențe și acte interne

- (1) Criteriile, condițiile, plafoanele, documentația, competențele și regulile de soluționare privind facilitățile și ajutoarele prevăzute de prezenta anexă se stabilesc prin Regulament/Regulamente interne adoptate potrivit Statutului, care vor cuprinde cel puțin: reguli privind eligibilitatea, verificarea situațiilor invocate, prevenirea fraudelor, ordinea de soluționare, soluționarea urgențelor și o cale internă de contestare.
- (2) Regulamentele interne prevăzute la alin. (1) vor stabili, în mod obligatoriu, termene maxime de soluționare a cererilor privind facilitățile și sprijinul material-social, care nu pot depăși 30 de zile calendaristice de la data înregistrării cererii complete. În cazuri justificate de complexitatea verificărilor, termenul poate fi prelungit o singură dată, motivat, cu maximum 15 zile calendaristice, cu informarea solicitantului.
- (3) Regulamentele interne prevăzute la alin. (1) vor institui, în mod obligatoriu, o procedură simplificată pentru situații de urgență socială, care va include cel puțin: criterii clare de urgență, un termen maximal de soluționare accelerată, precum și mecanisme de acordare rapidă în limita plafoanelor aprobate, cu păstrarea trasabilității și a controlului financiar intern.
- (4) În vederea prevenirii birocrăției excesive și a asigurării accesului efectiv la sprijin, regulamentele interne prevăzute la alin. (1) vor stabili o documentație minimă, limitată la înscrisurile strict necesare, vor utiliza cu prioritate datele deja deținute legal de Sindicat (fără solicitarea repetată a aceluiași documente) și vor asigura posibilitatea depunerii și urmăririi cererilor prin mijloace interne adecvate, cu respectarea protecției datelor.
- (5) Regulamentele interne nu pot restrânge drepturi stabilite prin Statut sau prin prezenta anexă, ci doar pot detalia condițiile de exercitare, în limitele bugetelor aprobate și ale legii.

PROGRAMUL-CADRU DE FACILITĂȚI ȘI SPRIJIN MATERIAL-SOCIAL AL MEMBRILOR

(6) Acordarea oricărei forme de sprijin financiar se realizează numai în limita bugetelor aprobate și cu respectarea regulilor de evidență și control financiar intern, inclusiv controlul comisiei de cenzori, potrivit Statutului.

Art. 9 - Surse de finanțare

- (1)** Facilitățile și fondurile prevăzute de prezenta anexă se finanțează din surse licite, precum cotizații, donații și sponsorizări, venituri din activități permise de lege și statut, alocări bugetare aprobate anual și alte venituri legale ale Sindicatului, cu respectarea destinației acestora și a independenței organizației sindicale.
- (2)** În măsura în care Sindicatul este eligibil potrivit legislației fiscale și procedurilor ANAF, programele sale pot fi susținute și prin mecanismul de redirectionare a unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit, în condițiile stabilite de actele normative și procedurile aplicabile, fără ca această sursă să fie garantată sau automată.

Art. 10 - Evidență, transparență și control financiar

- (1)** Sindicatul asigură evidența distinctă a încasărilor și cheltuielilor aferente fondurilor și programelor prevăzute în prezenta anexă și raportează intern, cel puțin anual, modul de utilizare a acestora în formă agregată, cu respectarea confidențialității și protecției datelor.
- (2)** Controlul activității financiare aferente programelor de facilități și sprijin material-social se realizează prin comisia de cenzori, potrivit Statutului și legislației în vigoare.

Art. 11 - Interdicții și incompatibilități

- (1)** Este interzisă utilizarea programelor prevăzute de prezenta anexă pentru acordarea de foloase necuvenite, pentru favorizarea unor persoane pe criterii subiective sau pentru finanțarea unor activități contrare scopului sindical ori legii.
- (2)** Orice persoană cu atribuții de aprobare, contractare sau control în cadrul acestor programe are obligația de abținere în situații de conflict de interese, potrivit regulilor de integritate din Statut și din regulamentele interne.

Art. 12 - Dispoziții finale

- (1)** Prezenta anexă se aplică împreună cu Statutul Sindicatului A.L.E., iar în caz de neconcordanță prevalează Statutul și legea.
- (2)** Prezenta anexă poate fi modificată numai de organul competent pentru modificarea Statutului, cu respectarea condițiilor de deliberare și publicitate internă prevăzute de Statut și lege.